Termo de Referência OCT nº 02/2025

MÉTODO DE SELEÇÃO: SCI – SELEÇÃO DE CONSULTORIA INDIVIDUAL – TÉCNICO EXTENSIONISTA

MODALIDADE DE CONTRATAÇÃO: REGIME CLT

OBJETO DA CONTRATAÇÃO

Seleção de 10 (dez) Técnicos(as) Extensionistas para assessorar as atividades de planejamento e monitoramento, e executar as atividades de campo no âmbito do Projeto Piloto CompensAÇÃO.

SOBRE O PROJETO CompensAÇÃO

O Projeto Piloto CompensAÇÃO de fortalecimento da cadeia produtiva de cacau livre de desmatamento em 77 municípios das regiões do Baixo Sul e Litoral Sul da Bahia fundamenta-se na implementação de boas práticas de manejo e enriquecimento de sistemas produtivos existentes, visando o aumento do retorno econômico do cultivo do cacau e de espécies agroflorestais consorciadas, a melhoria da qualidade de vida dos produtores rurais e comunidades, assim como, na provisão de serviços ecossistêmicos gerados em propriedades rurais. O Projeto faz parte do programa internacional *"CompensACTION para segurança alimentar e um planeta saudável",* financiado pela República da Alemanha por meio do Programa Aprimorado de Adaptação para Agricultura Familiar (ASAP+) do Fundo Internacional de Desenvolvimento Agrícola (FIDA). No Brasil, o Projeto CompensAÇÃO é executado pela Organização de Conservação da Terra (OCT).

O CompensAÇÃO tem o objetivo de reduzir a pobreza rural através do aumento da produtividade dos ecossistemas recuperados e do pagamento pela prestação de serviços ambientais e dos ecossistemas. O custo total do projeto para o período de execução previsto de quatro anos é de 4,9 milhões de dólares, incluindo a contribuição da OCT de 0,5 milhão de dólares. O FIDA financiará 89,9% do valor total do projeto e a OCT contribuirá com 10,1% deste total.

Para promover a transição produtiva agroecológica e a adoção de boas práticas de manejo mais sustentável, o Projeto CompensAÇÃO implementará um esquema de

Pagamentos por Serviços Ambientais (PSA) que busca reconhecer e retribuir os serviços que são prestados pelos produtores rurais em benefício ao ambiente, assim como, o conjunto de serviços ecossistêmicos oriundo de sistemas produtivos e da conservação de fragmentos florestais contidos nas propriedades. Ao todo serão impactados 10.700 hectares em áreas produtivas e de conservação localizadas nos imóveis rurais beneficiados pelo Projeto.

ATIVIDADES

- Apoiar a equipe do Projeto CompensAÇÃO nas atividades de planejamento e monitoramento;
- Participar da divulgação do Projeto CompensAÇÃO realizando a mobilização das comunidades nos municípios da área núcleo;
- Realizar atividades de prospecção das famílias potencialmente beneficiárias;
- Participar dos balcões itinerantes apoiando no preenchimento dos formulários de inscrição ao Projeto CompensAÇÃO;
- Coletar, gerar e processar dados geoespaciais para produção de informações no âmbito do projeto;
- Apoiar a equipe de geoprocessamento da OCT no âmbito do Projeto CompensAÇÃO;
- Identificar aptidões agroecológicas para manejo de sistemas agroflorestais usualmente adotados nas comunidades para promover sua adoção;
- Realizar atividades de assistência técnica e extensão rural no âmbito do Projeto CompensAÇÃO e direcionadas para implementação de PSA em nível familiar;
- Participar, quando solicitado pela Coordenação, de treinamentos relativos aos aspectos de campo, práticas agroecológicas, questões de gênero, juventude, étnico-raciais, nutrição, meio ambiente, inclusão social ou outro tema transversal relevante para o Projeto;
- Assegurar que o projeto respeite as salvaguardas do FIDA de gestão ambiental e social, seguindo a orientação dos supervisores e coordenadores do projeto;
- Realizar atividades de coleta de dados para fins de monitoramento de indicadores do projeto;
- Demais atividades pertinentes à assistência técnica, extensão rural, geoprocessamento e coleta de dados ligado ao projeto.

Para a realização dessas atividades o/a profissional a ser contratado(a) trabalhará sob orientação da equipe OCT da Unidade de Gestão do Projeto (UGP), responsável pela execução do CompensAÇÃO e contará com o apoio de especialistas vinculados ao Projeto responsáveis entre outros pelo monitoramento e avaliação e o Pagamento por Serviços Ambientais.

PERFIL

- Altamente motivado(a) e comprometido(a) com a redução da pobreza rural e igualdade de gênero, inclusão dos jovens rurais e dos povos e comunidades tradicionais;
- Altamente alinhado com práticas agroecológicas, e práticas de preservação do bioma Mata Atlântica num contexto de agricultores familiares;
- Capacidade de trabalhar em equipe, respeitar e permanecer alinhado com coordenadores e supervisores;
- Capacidade de comunicação e negociação com os agricultores familiares, suas organizações e com as equipes do Projeto;
- Serão priorizados jovens, mulheres, afrodescendentes, membros de comunidades tradicionais e egresso da Casa Familiar[1].

QUALIFICAÇÃO DO PROFISSIONAL

Poderão participar da seleção profissionais que tenham, no mínimo, a qualificação descrita abaixo. A candidatura será verificada mediante aplicação dos critérios de avaliação, distribuídos entre formação acadêmica e experiência, com respectivamente 30% e 70% dos pontos totais:

1) Qualificação mínima não pontuável e eliminatória:

Formação mínima

- Profissional com formação em curso técnico de nível médio na área agrícola.
- Carteira de Habilitação (CNH A e B).

Experiência mínima

- Experiência como técnico extensionista ou estágio na área de extensão rural.

2) Qualificação desejável, pontuável e classificatória:

[1] Casa Familiar Agroflorestal do Baixo Sul da Bahia (CFAF) - Nilo Peçanha/BA; Casa Familiar Rural de Presidente Tancredo Neves (CFR-PTN) - Presidente Tancredo Neves/BA; Casa Familiar Rural de Igrapiúna (CFR-I) – Igrapiúna/BA

Formação desejável

- Profissional com formação em uma das seguintes áreas: Técnico em Floresta, Técnico em Agroecologia, Técnico em Agronegócio, Técnico em Agropecuária, Técnico em Fruticultura.
- Registro no conselho de classe profissional (CFTA - Conselho Federal dos Técnicos Agrícolas).
- Curso ou capacitação em implantação e/ou manejo de sistemas agroflorestais;

Experiência desejável

- Experiência com trabalhos quem envolvem legislação ambiental brasileira como a elaboração de CEFIR;
- Experiência no uso de aplicativos de coleta de dados para smartphones;
- Experiência com o uso de softwares de edição de texto, planilhas e apresentações (Pacote Office: Word, Excel e Power point);
- Experiência em gerar e processar dados geoespaciais para produção de informações (gerar mapas temáticos com ARCGIS);
- Experiência com geoprocessamento no ambiente rural com fins de regularização ambiental (levantamento de coordenadas para definição da poligonal das áreas);
- Experiência com manejo e cultivo do cacaueiro;
- Conhecimento das condições de produção na área do projeto;
- Experiência com agroecologia ou agricultura regenerativa.

AVALIAÇÃO

Os currículos deverão ser detalhados conforme especificações do Termo de Referência sob cada um dos critérios: (i) formação acadêmica, (ii) experiência específica e conhecimento das condições locais; permitindo a contagem de tempo de experiência, para uma adequada análise por parte da Comissão de Avaliação. Sugerimos a utilização do Modelo de Currículo que está como apêndice deste Termo de Referência.

Os critérios de avaliação serão baseados em: 30% para qualificação desejável, 70% para experiência específica. Será definida uma nota final mínima (nota de corte), não inferior a 70 em 100 pontos, para que o candidato seja considerado válido.

DIRETRIZ DE ATUAÇÃO

O profissional a ser contratado trabalhará presencialmente (com disponibilidade para viagens ocasionais), em municípios a serem designados dentre os que compõem a área núcleo do projeto: Gandu, Ibirapitanga, Igrapiúna, Ilhéus, Ituberá, Piraí do Norte,

Presidente Tancredo Neves, Nilo Peçanha, Nova Ibiá, Teolândia, Uruçuca e Wenceslau Guimarães.
Deverá manter boa articulação com a equipe da OCT e terá acesso aos sistemas e equipamentos necessários à execução das atividades do Projeto.
É desejável que o profissional resida em um dos municípios da região de atuação indicada na inscrição, ou tenha meios para otimizar a logística

Região de atuação	Municípios	Vagas
01	Wenceslau Guimarães, Gandu e Nova Ibiá	2
02	Presidente Tancredo Neves e Teolândia	2
03	Piraí do Norte e Igrapiúna	2
04	Ilhéus e Uruçuca	1
05	Ituberá e Nilo Peçanha	2
06	Ibirapitanga	1

PERÍODO DE INSCRIÇÃO E APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA

As inscrições dar-se-ão exclusivamente por meio do envio dos currículos para o e-mail selecao@oct.org.br, com a indicação, no campo do assunto, da palavra "INSCRIÇÃO ATER" e o número e/ou objeto do edital correspondente, no prazo de até 14 (dez) dias corridos a contar da publicação do TDR no site oficial da OCT (www.oct.org.br).
Os currículos deverão ser detalhados, permitindo a contagem de tempo de experiência, para uma adequada análise por parte da Comissão de Avaliação.

DIVULGAÇÃO DO RESULTADO

Serão desclassificadas as propostas que não atendam às exigências contidas neste Termo de Referência.
Os candidatos(as) selecionados serão comunicados pelos meios de comunicação indicados no currículo.

PRAZO

O contrato para a prestação dos serviços será na modalidade contratual regime CLT (presencial), com validade de 12 (doze) meses, podendo ser renovado após avaliação satisfatória da prestação de serviços pelo gestor do contrato. O prazo total do serviço é limitado à duração do projeto Compensação. Previsão de início imediato, após divulgação do resultado.